

CARRERA PROFESIONAL HORIZONTAL

Modificación del Plan Anual de Valoración

(1/08/25) **UGT Informa** | Se ha publicado en el DOE n.º 148 de hoy viernes Resolución de 8 de julio de 2025, de la Dirección General de Función Pública, por la que se modifica la Resolución de 14 de enero de 2022, por la que se aprueba el **Plan Anual de Valoración a efectos del reconocimiento de los distintos niveles de carrera profesional horizontal**

<https://doe.juntaex.es/pdfs/doe/2025/1480o/25062920.pdf>

◆ Principales cambios introducidos:

Inclusión de personas con discapacidad intelectual

- Se reconocen como **puestos de especial desempeño** aquellos ocupados por empleados/as que accedieron por el turno reservado a personas con discapacidad intelectual.
- Para ellos/as se asignarán **1,70 puntos por cada mes completo trabajado**, garantizando condiciones más equitativas en su desarrollo profesional.

Transferencia del conocimiento

- Se amplía la valoración de la participación en **órganos de selección y provisión de personal** de la Junta de Extremadura.
- También se reconoce la participación como representantes en tribunales de **corporaciones locales**, en calidad de presidente/a, secretario/a, vocal o asesor/a.

 Desde **UGT Servicios Públicos Extremadura** valoramos positivamente esta modificación, que supone un **avance en igualdad, inclusión y no discriminación**. Pero **no nos conformamos**: seguiremos reclamando:

✓ **Reunión urgente de la Comisión de Seguimiento** para abordar problemáticas detectadas, como las que surgen cuando un/a empleado/a público/a supera un proceso de **promoción interna o turno de ascenso**

✓ Que la Administración **aplique de oficio las sentencias** que reconocen mejoras en la carrera profesional, evitando litigios innecesarios.

 En UGT seguimos trabajando para que la **carrera profesional horizontal** sea un verdadero derecho para todo el personal, garantizando **equidad, inclusión y seguridad jurídica**.

 Contamos contigo para seguir defendiendo tus derechos.

