

ACTUALIZACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO(RPT)

Junta de Extremadura

Las **RPT** son el principal **instrumento técnico de organización del personal** en la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura. Sirven para ordenar los puestos de trabajo siguiendo criterios de **eficacia, eficiencia y racionalidad organizativa**.

¿Qué incluyen las RPT?

- Todos los **puestos de trabajo con dotación presupuestaria** de la Administración General de la Junta de Extremadura.
- Diferencian entre **puestos reservados a personal funcionario y personal laboral**.

No se incluyen:

- Personal **docente no universitario** ni Personal **estatutario sanitario del SES**.

 ¿Para qué sirven? La **creación, modificación o supresión de puestos** se realiza a través de las RPT.



En el Portal del Empleado puedes consultar:

- Las **RPT consolidadas y actualizadas a 1 de marzo de 2026** ([enlace](#)).
- El **significado de las claves** que aparecen en el campo de observaciones para personal funcionario y laboral.

Normativa relacionada

- **Decreto 29/1994, de 7 de marzo** – Criterios para la elaboración de las RPT.
- **Decreto 44/1999, de 20 de abril** – Adaptación de normas de ordenación y homologación de retribuciones del personal funcionario.
- **Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura** (arts. 33 a 35).

 Las RPT permiten conocer **cómo está organizada la Administración** y qué **características tiene cada puesto de trabajo**.

UGT 1ª FUERZA SINDICAL EN EXTREMADURA

en el conjunto de las Administraciones Públicas

