

## **PERSONAL FUNCIONARIO- CONCURSO DE TRASLADOS** **PUESTOS SINGULARIZADOS**

 **Orden de convocatoria:** 3 de diciembre de 2025  **DOE nº 235 – 5/12/2025**

 **Apertura de solicitudes:**  **16 de febrero de 2026**  **Plazo:** 15 días hábiles


 **Fin de plazo de solicitudes:**  **6 de marzo de 2026**

 **Solicitud:** [Portal del Empleado Público](#) ( Área personal )  **[ENLACE A INFORMA](#)**






 **IMPORTANTE: Aplazamiento del inicio del plazo de presentación.**

**PUNTUACIÓN: Máx. 23 puntos**  **Fecha referencia: fin del plazo de solicitudes**

### **A. MÉRITOS GENERALES (máx. 19 pts)**

Mérito	Detalle	Puntos
<b>Grado Personal Consolidado</b>	Relación con nivel del puesto	 Superior: 2,3  Igual/-1 nivel: 2,1  -2 niveles: 1,9  -3/4 niveles: 1,7  >4 niveles: 1,5
<b>Trabajo desarrollado</b>	Por mes completo	 Superior: 0,09  Igual: 0,08  -1 nivel: 0,07  -2 niveles: 0,06  -3 niveles: 0,05  ≥4 niveles: 0,04
<b>Actividad formativa</b>	Cursos y ponencias	 Cursos: máx. 3,5 (+40% si hay prueba)  Docente: 0,02 pts/hora (máx. 1)
<b>Antigüedad</b>	Años en cualquier Administración	 0,20 pts/año (máx. 4)
<b>Permanencia ininterrumpida</b>	Último puesto definitivo	 Tras 6 años: 1,2 pts +0,5 por año adicional (máx. 5,2)

### **B. MÉRITOS ESPECÍFICOS (máx. 4 pts)**

Mérito	Detalle	Puntos
<b>Titulación Académica</b>	Solo títulos distintos a los exigidos	 Doctor: 0,75  Lic./Grado: 0,50  Diplomado: 0,25
<b>Experiencia</b>	Años en puesto o función específica	 0,60 pts/año (>6 meses)
<b>Otros méritos</b>	Según RPT columna “méritos”	 Máx. 0,25

 **Criterios adicionales importantes:**

- Nivel mínimo por subgrupo: A1(22), A2(20), C1(18), C2(16), AP(14)
- Modificaciones de nivel: se computa el período con el nivel más alto
- Comisión de servicios → nivel del puesto de origen
- Fracciones de mes: se acumulan hacia niveles inferiores

**UGT 1ª FUERZA SINDICAL EN EXTREMADURA**

**en el conjunto de las Administraciones Públicas**

