

UGT INFORMA | MESA TÉCNICA ATEs, CUIDADORES/AS E ILSEs: LA ADMINISTRACIÓN DEBE CUMPLIR Y ACTUAR CON RESPONSABILIDAD

Hoy **24/06/2025**, se ha reunido la **Mesa Técnica** para abordar las condiciones laborales de los colectivos de **ATE-Cuidador/a** e **Intérpretes de Lengua de Signos (ILSEs)** en el ámbito de la **C. Educación, Ciencia y F. Profesional**, con la participación de la **Secretaría General de la Consejería**, la **Secretaría General de Educación y Formación Profesional**. UGT ha estado presente, como siempre, **defendiendo los derechos de estos colectivos esenciales para la inclusión educativa**.

UNIDAD SINDICAL EN DEFENSA DE UNA JORNADA DIGNA

UGT, junto con CCOO y CSIF, hemos acudido **en unidad de acción** con una propuesta clara:

Aumento de la jornada diaria y anual al 100% para todos/as los/as profesionales ATEs e ILSEs.

Entendemos que es urgente **dar un salto de calidad en la atención al alumnado con necesidades educativas especiales** y dignificar las condiciones laborales de quienes les acompañan.

PROPUESTA DE LA ADMINISTRACIÓN: INSUFICIENTE

La Administración plantea una:

- ♦ **Jornada diaria al 90% y Jornada anual al 80% durante el Curso 2025/2026**
- ♦ **Jornada diaria al 100% y Jornada anual al 80% durante el Curso 2026/2027**

UGT manifiesta su disconformidad con esta propuesta, máxime teniendo en cuenta que, tras el proceso de estabilización, estos colectivos se incorporarán el 1 de septiembre. En este sentido, si en años anteriores el curso se iniciaba a partir del 11 de septiembre —lo que equivalía a un 80 % de jornada anual—, el adelanto en la incorporación debe conllevar un incremento proporcional de dicho porcentaje, superando, por tanto, el 80 % anual establecido previamente.

UGT ha insistido en que **esa debe ser la fecha de inicio para todo el colectivo**, y que el contrato finalice el **30 de junio**, como corresponde a un curso completo.



La administración ha queda en responder lo antes posible a esta cuestión, esperamos volvernos a reunirnos lo antes posible para acordar el tema de la jornada.

COMPROMISO DE NEGOCIACIÓN TRAS EL VERANO

Exigimos a la Administración que **se comprometa a reabrir la negociación** tras finalizar los procesos de estabilización y después **del inicio del curso escolar, para abordar las condiciones laborales de estos colectivos en cuanto a ratios, zonificación, retribuciones, formación....**

RIESGO GRAVE: MEDIO CENTENAR DE PLAZAS SIN CUBRIR

UGT ha alertado de una **situación grave e inaceptable**: Si no se realiza una **repesca inmediata antes del 1 de septiembre** tras los llamamientos de los días 8 y 9 de julio, **aproximadamente unas 50 plazas quedarían sin cubrir** al inicio del curso.

Esto provocaría que **los profesionales no estén en sus puestos a 1 de septiembre**, y se contratarían con carácter de urgencia mediante circunstancia de la producción en **septiembre**, lo que **contradice totalmente los argumentos que dio la Administración** para justificar el retraso de las incorporaciones.

¡EXIGIMOS UNA REPESCA ANTES DEL 1 DE SEPTIEMBRE!

UGT ha presentado escritos que nos ha hecho llegar las familias respecto a esta situación y hace un llamamiento a las mismas para que exijan junto a nosotros/as una repesca antes del 1 de septiembre que no afecte al alumnado.

¡Jornada completa YA!

¡Repesca inmediata YA!

