

 **UGT INFORMA | PUBLICADO EN EL DOE EL
DECRETO-LEY 4/2025 DE MEDIDAS URGENTES EN
MATERIA DE FUNCIÓN PÚBLICA**

Hoy, **jueves 26 de junio de 2025**, se ha publicado en el **DOE n.º 122** el **Decreto-Ley 4/2025, de 24 de junio**, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura, que introduce **modificaciones urgentes en la Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura**.

<https://doe.juntaex.es/pdfs/doe/2025/1220o/25DE0004.pdf>

Este decreto-ley responde a una situación de **extraordinaria y urgente necesidad**, derivada de: El proceso de **jubilación masiva del personal del baby boom** Los **procesos de estabilización** en marcha. Las exigencias normativas europeas de **no discriminación del empleo temporal**

DESDE UGT SERVICIOS PÚBLICOS EXTREMADURA

Desde UGT celebramos estas modificaciones, ya que responde a una **demandasindical constante que veníamos reivindicando en todos los foros y mesas de negociación** para dotar de mayor **estabilidad y continuidad** a quienes trabajan en programas temporales en ámbitos como educación, servicios sociales o sanidad. Es una medida **positiva y necesaria**, especialmente en un contexto donde muchas plazas se cubren con esta figura y se precisa una mayor planificación y duración en su ejecución. de la discriminación normativa que sufría el personal interino, una reivindicación histórica que ahora se ve atendida tras la presión sindical y europea.

Valoramos positivamente la corrección de la discriminación normativa que sufría el personal interino, una reivindicación histórica que ahora se ve atendida tras la presión sindical y europea.

No obstante, **estaremos muy vigilantes** con la aplicación efectiva de estas medidas, y con el desarrollo reglamentario pendiente de la Ley de Función Pública, que sigue siendo **una tarea inaplazable**.

Seguimos luchando por una función pública más justa, igualitaria y con derechos para todas las personas trabajadoras.



Desde **UGT Servicios Públicos Extremadura** analizamos los cambios más relevantes que afectan a las condiciones de trabajo del personal empleado público:

1. Ampliación límite de nombramientos por programas temporales

Se modifica el **artículo 16.1.c)**

Se **amplía la duración máxima de los nombramientos de funcionarios/as interinos/as** en programas temporales:

De **3 años** actuales **+** hasta **12 meses más** si hay necesidad justificada.

Esta medida busca **cubrir necesidades no permanentes** de la Administración de forma más flexible.

2. Permisos al personal interino: fin de la discriminación

Se modifica el **artículo 53.2**

Se elimina la exclusión del personal interino del disfrute de determinados permisos (por asuntos propios y formación), en cumplimiento de la Directiva 1999/70/CE y la Carta de Emplazamiento 2014/4224 de la Comisión Europea. Se garantiza así el principio de igualdad de trato entre personal fijo y temporal.

3. Prolongación en servicio activo: nuevos controles

Se modifica el **artículo 85.4**

Se refuerzan los requisitos para seguir en servicio activo tras la edad de jubilación voluntaria:

- Renovación anual obligatoria
- Examen de salud previo que garantice la capacidad funcional
- Posibilidad de denegación por razones organizativas o de desempeño

El objetivo es garantizar un correcto relevo generacional y adecuación a las necesidades del empleo público.

Este Decreto-Ley entra en vigor mañana, viernes 27 de junio de 2025.

