



Pendientes de ti

ESTUDIO DE DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS

**ENTRE CCAA Y JUNTA
EXTREMADURA**

Administración General

UGT



Servicios
Públicos
Extremadura

1. INTRODUCCIÓN

El presente Estudio Comparativo de las Retribuciones en el Sector Público no nace de un afán de confrontación, sino de una necesidad imperativa de transparencia y coherencia organizativa.

Permitir la desigualdad retributiva entre empleados públicos de distintas comunidades autónomas por realizar el mismo trabajo quiebra el principio de equidad y desvaloriza el esfuerzo de los profesionales en función de su territorio, cuando a igual trabajo y responsabilidad corresponde, por justicia, igual salario.

2. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO

La necesidad de este informe se fundamenta en los siguientes puntos críticos:

- **Fragmentación Salarial:** Hemos detectado que puestos de idéntica categoría profesional y niveles de responsabilidad presentan variaciones significativas en sus complementos de destino, específicos y otro tipo de complementos, dependiendo de la Comunidad Autónoma en la que el Empleado Público desarrolle sus funciones.
- **Pérdida de Atractivo en la Administración General de Junta Extremadura:** Administración General de Junta Extremadura es la Comunidad Autónoma peor retribuida de TODO EL PAÍS. Convirtiendo a Junta Extremadura en un sector "de paso", dificultando la retención de talento técnico frente a mejores condiciones de otras administraciones.
- **Falta de Homologación de Complementos:** Cada Comunidad Autónoma ha encontrado la manera de retribuir a sus Empleados Públicos mediante la creación de diversos complementos y/o C.Específicos elevados, no siendo así en Extremadura,
- **Motivación:** La percepción de agravio comparativo entre compañeros con la misma exigencia formativa y desigualdad en el reconocimiento de la responsabilidad en sus funciones es un foco de desmotivación que afecta directamente a la eficiencia del servicio que se presta a la ciudadanía extremeña.

Nuestro objetivo es claro: No pretendemos ser más que nadie, pero tampoco menos que nadie.

Este estudio proporciona la base diagnóstica necesaria para iniciar una negociación seria, que culmine con decisiones integradoras, justas y, sobre todo, que trate a sus trabajadores con la misma dignidad salarial, sin importar la Comunidad Autónoma donde desempeñe su labor.

3. ÍNDICE

Introducción.....	2
Justificación del estudio.....	2
Índice.....	3
Metodología del estudio.....	3
Comparativa económica.....	4
Reflexión.....	7

4. METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

- Grupo A1: Titulado Superior de Gestión Administrativa.
- Grupo A2: Titulado Medio de Gestión Administrativa.
- Grupo C1: Administrativo.
- Grupo C2: Auxiliar Administrativo.
- Grupo E: Subalterno (en los casos en los que la categoría no existía con la denominación exacta, se ha sustituido por otra equivalente. Ejemplo: Ordenanza – Subalterno).

Así mismo se ha priorizado la Consejería de Administración Pública y Hacienda, en aquellos casos en los que en dicha Consejería no existía la totalidad de los puestos de trabajo se ha sustituido por una Consejería equivalente.

Ante distintas retribuciones en una misma categoría, se ha procurado seleccionar aquellas que mantienen los mismos códigos que los asignados en Junta Extremadura en su RPT (INCOMPATIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD).

En los casos en los que las CCAA tienen complemento A, B y C se ha optado por el B por ser el más similar a la RPT de Extremadura.

Para las comparaciones de este informe se han tenido en cuenta exclusivamente los datos salariales correspondientes al Salario Base del grupo al que pertenece el puesto, el Complemento de Destino (CD), el Complemento Específico General (CE) y aquellos otros complementos que cada Comunidad Autónoma retribuye de manera uniforme a todos los puestos, como son:

- Complemento Destino Adicional
- Complemento Singular Transitorio
- P. Complemento
- Productividad
- Productividad Semestral (calculada en 1 mes)
- Incentivación
- Residencia

- Homologación
- Complemento de Grado

La carrera profesional horizontal no se ha tenido en cuenta por su gran variabilidad, podría ser un estudio independiente.

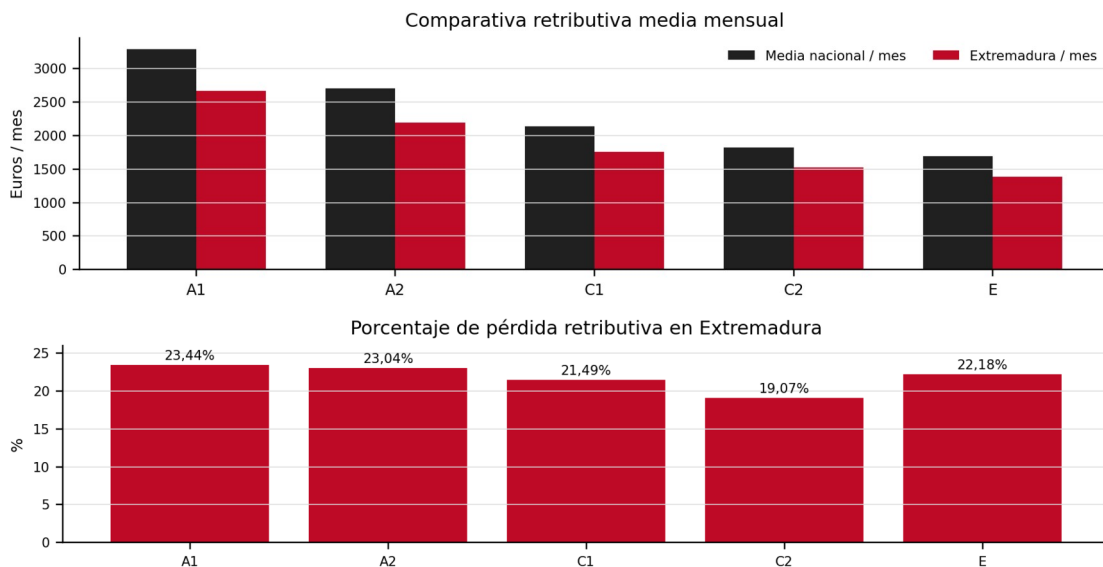
Se han tomado como referencia los datos retributivos actualizados a fecha de 2026.

Todos los conceptos se han calculado en montante mensual, sin decimales, para facilitar la lectura del estudio.

Fuente de datos. Los datos económicos han sido extraídos de información pública facilitada de los distintos Portales de Empleados Públicos de las diversas CCAA y publicaciones oficiales de sus respectivos Diarios Oficiales.

5. COMPARATIVA ECONÓMICA

RESTO CCAA	MEDIA NACIONAL / MES	DIFERENCIA EN EXTREMADURA / MES	PORCENTAJE DE PÉRDIDA
A1	3296	-626 euros	23,44 %
A2	2707	-507 euros	23,04 %
C1	2142	-379 euros	21,49 %
C2	1823	-292 euros	19,07 %
E	1691	-307 euros	22,18 %



Retribuciones Grupo A1

CCAA	Grupo	Nivel	Base	Destino	Específico	C. Destino Adicional	C. Singular Transitorio	P. Comp.	Productividad	Prod. Semestral/mes	Incentivación	Residencia	Homologación	C. Grado	TOTAL
Melilla	A1	26	1387	868	1316	0	0		0	0	0	1097	0		4668
Ceuta	A1	26	1387	868	1116	0	0		0	0	0	1069	0		4440
P.Vasco	A1	25	1387	938	1685	0	0		0	0	0	0	0		4010
Canarias	A1	24	1387	739	1265	0	0		6	0	0	163	0		3560
Murcia	A1	22	1387	637	1311	0	0	0	139	42	0	0	0	0	3516
C. Aragón	A1	22	1387	637	1197	0	175		0	0	0	0	0		3396
C. Navarra	A1		2258	790	155	0	0		0	0	0	0	0	203	3203
Baleares	A1	21	1387	591	291	0	0	750	0	0	0	146	0	0	3165
C. Valencia	A1	22	1387	637	1095	0	0		0	0	0	0	0		3119
C. Madrid	A1	24	1387	729	955	0	0		0	0	0	0	0		3071
Cataluña	A1	22	1387	637	1035	0	0		0	0	0	0	0		3059
Cantabria	A1	23	1387	719	951	0	0		0	0	0	0	0		3057
Galicia	A1	22	1387	637	776	241	0		0	0	0	0	0		3041
Andalucía	A1	22	1387	637	877	0	0		0	0	0	0	0		2901
Castilla la Mancha	A1	22	1387	637	847	0	0		0	0	0	0	0		2871
Asturias	A1	22	1387	637	837	0	0		0	0	0	0	0		2861
La Rioja	A1	22	1387	637	713	0	0		0	0	0	0	0		2737
Extremadura	A1	22	1387	637	646	0	0		0	0	0	0	0		2670

Retribuciones Grupo A2

CCAA	Grupo	Nivel	Base	Destino	Específico	C. Destino Adicional	C. Singular Transitorio	P. Comp.	Productividad	Prod. Semestral/mes	Incentivación	Residencia	Homologación	C. Grado	TOTAL
Melilla	A2	22	1199	634	1122	0	0	0	0	0	0	816	0	0	3771
Ceuta	A2	22	1199	634	1107	0	0	0	0	0	0	796	0	0	3736
P.Vasco	A2	23	1199	817	1074	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3090
Canarias	A2	22	1199	646	1012	0	0	0	13	0	0	146	0	0	3016
C. Aragón	A2	20	1199	550	909	0	128	0	0	0	0	0	0	0	2786
C. Navarra	A2		1900	665	127	0	0	0	0	0	0	0	0	171	2692
Cantabria	A2	20	1199	578	890	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2667
Baleares	A2	18	1199	493	291	0	0	484	0	0	0	130	0	0	2597
Galicia	A2	20	1199	550	634	169	0	0	0	0	0	0	0	0	2552
Andalucía	A2	18	1199	493	859	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2551
Murcia	A2	20	1199	549	665	0	0	0	92	37	0	0	0	0	2542
C. Madrid	A2	20	1199	550	766	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2515
C. Valencia	A2	20	1199	550	688	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2437
Asturias	A2	18	1199	498	737	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2434
Cataluña	A2	20	1199	550	683	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2432
Castilla la Mancha	A2	20	1199	550	650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2400
La Rioja	A2	21	1199	550	575	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2324
Extremadura	A2	20	1199	550	451	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2200

Retribuciones Grupo C1

CCAA	Grupo	Nivel	Base	Destino	Específico	C. Destino Adicional	C. Singular Transitorio	P. Comp.	Productividad	Prod. Semestral/mes	Incentivación	Residencia	Homologación	C. Grado	TOTAL
Melilla	C1	17	900	462	993	0	0	0	0	0	0	665	0	0	3020
Ceuta	C1	18	900	491	813	0	0	0	0	0	0	649	0	0	2853
P.Vasco	C1	18	900	575	1067	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2542
C. Aragón	C1	18	900	493	721	0	94	0	0	0	0	0	0	0	2208
Cantabria	C1	16	900	460	833	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2193
Baleares	C1	16	900	437	291	0	0	380	0	0	0	123	0	0	2131
C. Madrid	C1	16	900	437	779	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2116
Galicia	C1	18	900	493	576	109	0	0	0	0	0	0	0	0	2078
Andalucía	C1	15	900	409	744	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2053
Canarias	III	0	1285	70	76	0	0	0	25	0	107	0	451	0	2014
C. Valencia	C1	18	900	493	609	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2002
Asturias	C1	15	900	413	684	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1997
C. Navarra	C1		1576	189	223	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1988
Castilla la Mancha	C1	16	900	437	625	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1962
Murcia	C1	16	900	437	336	0	0	0	231	29	0	0	0	0	1933
Cataluña	C1	14	900	381	589	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1870
La Rioja	C1	17	900	465	476	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1841
Extremadura	C1	18	900	493	370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1763

Retribuciones Grupo C2

CCAA	Grupo	Nivel	Base	Destino	Específico	C. Destino Adicional	C. Singular Transitorio	P. Comp.	Productividad	Prod. Semestral/mes	Incentivación	Residencia	Homologación	C. Grado	TOTAL
Melilla	C2	15	749	407	843	0	0	0	0	0	0	438	0	0	2437
Ceuta	C2	16	749	435	759	0	0	0	0	0	0	428	0	0	2371
P.Vasco	C2	16	749	507	912	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2168
C. Aragón	C2	16	749	437	685	0	81	0	0	0	0	0	0	0	1952
Cantabria	C2	14	749	401	769	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1919
Galicia	C2	16	749	437	558	92	0	0	0	0	0	0	0	0	1836
C. Madrid	C2	14	749	381	659	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1789
Andalucía	C2	14	749	381	641	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1771
Asturias	C2	13	749	356	645	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1750
C. Navarra	C2		1372	164	206	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1742
C. Valencia	C2	16	749	437	553	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1739
Murcia	C2	14	749	380	357	0	0	0	218	25	0	0	0	0	1729
Castilla la Mancha	C2	14	749	381	544	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1674
Canarias	IV	0	1173	54	66	0	0	0	27	0	196	0	126	0	1642
La Rioja	C2	15	749	409	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1608
Cataluña	C2	12	749	325	525	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1599
Baleares	C2	14	479	380	291	0	0	313	0	0	0	105	0	0	1568
Extremadura	C2	16	749	437	345	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1531

Retribuciones Grupo E

CCAA	Grupo	Nivel	Base	Destino	Específico	C.Categoría	C.Convencio	C.Ptrabajo	C. Destino Adicional	C. Singul. r. Transit. orio	P. Component	Productividad	Prod. Semestral /mes	Incentivación	Residencia	Homologación	C. Grado	TOTAL
Mejilla	E	13	686	379	1076	0	0	0	0	0	0	0	0	0	338	0	0	2479
Ceuta	V	0	686	0	1121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	379	0	0	2186
P.Vasco	E	13	686	406	891	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1983
Andalu	V		651	325	0	381	241	176	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1774
Baleare	AP	12	686	324	303	0	0	0	0	0	321	0	0	0	103	0	0	1737
Cantab	E	11	686	312	739	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1737
Galicia	E	14	686	381	553	0	0	0	74	0	0	0	0	0	0	0	0	1694
C. Aragón	V	14	1415	0	159	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	1654
C. Madrid	E	12	686	325	624	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1635
Asturia	AP	11	686	299	621	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1606
Murcia	E	12	686	324	372	0	0	0	0	0	0	188	21	0	0	0	0	1591
C. Navarra	E		1207	181	190	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1578
La Rioja	E	13	686	353	461	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1500
Castilla	E	12	686	384	425	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1495
C. Valenciana	E	14	686	381	417	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1484
Cataluña	E	10	686	269	515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1470
Canarias	V	0	1090	46	64	0	0	0	0	0	0	28	0	156	0	74	0	1458
Extremadura	E	14	686	381	317	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1384

6. REFLEXIÓN

Tras el análisis detallado de los distintos apartados salariales expuestos, queda de manifiesto que el personal de Administración General presenta una devaluación comparativa frente al resto de Comunidades Autónomas de TODA ESPAÑA.

Más allá de las cifras, esta brecha salarial representa un riesgo crítico para el bienestar organizacional y la cohesión del ámbito Administración General de Junta Extremadura.

Para que una organización sea verdaderamente competitiva y sostenible, debe garantizar que todos sus pilares se sientan igualmente valorados, pues el bienestar organizacional no es un concepto abstracto, se construye sobre la base de la equidad y el reconocimiento.

Al ajustar y dignificar las retribuciones de nuestro ámbito (Administración General), no solo estamos corrigiendo un desfase económico, sino que estamos enviando un mensaje potente de respeto y equidad.

Invertir en la mejora de estas retribuciones es, en última instancia, una inversión en el sentido de pertenencia (pilar fundamental y estratégico del bienestar organizacional). Un trabajador que se percibe cuidado y justamente remunerado en relación con su entorno:

- Fortalece su vínculo emocional, transformando su relación laboral en un compromiso hacia los objetivos de la empresa.
- Reduce la fuga de talento.
- Potencia una cultura humana, pues elimina la percepción de "categorías" internas, fomentando un equipo unido y motivado.

Por ello desde UGT Servicios Públicos instamos a Junta Extremadura a ver esta actualización retributiva no como un coste, sino como una acción estratégica de retención de talento y fortalecimiento del sentido de pertenencia, para asegurar la estructura que sostiene gran parte de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía extremeña.